

ФИНАНСОВО – СТОПАНСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
„ВАСИЛ ЛЕВСКИ” – МОНТАНА

УТВЪРЖДАВАМ:
ДИРЕКТОР
/ТЕМЕНУЖКА КИСЬОВА/



П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2018/2019 ГОДИНА
НА ФСПГ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”-МОНТАНА

I. ЦЕЛИ

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка, създаване на мотивация за развитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения и на професионалните нагласи и ценности.
3. Постигане на положителни промени в личността на учениците за овладяване на трайни знания, умения и навици.
4. Осъвременяване тенденциите в проверката и оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
5. Кариерно развитие на учителите.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване и обмяна на педагогически опит.
2. Да се създадат предпоставки за творческо приложение на различни методи в преподаването и обучението.
3. Квалификационната дейност да съчетава специализирана професионална и методическа компетентност, за успешното усвояване на учебното съдържание по преподаваните предмети.
4. Да се създадат предпоставки за трайна мотивация за учебна дейност у учениците чрез използване на разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
6. Да се работи по утвърждаване на методическите обединения като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на добрите методически практики.
7. Да се създадат условия за стриктно спазване на ДООИ и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания.
8. Самоусъвършенстване чрез извънучилищна квалификационна дейност, включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация, а именно - професионална педагогическа специализация.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Въвеждаща квалификация				Продължаваща квалификация				
Тема	Форма /семинар, обучение, тренинг, др./	Време на провеждане	Целева група /брой/	Тема	Форма /семинар, обучение, тренинг, др./	Време на провеждане	Целева група /брой/	Брой академични часове
				Основни насоки за организиране и провеждане на образователния процес през учебната година, планиране на дейността. Запознаване с промените в	работна среща	септември	всички педагогически специалисти	

				нормативната уредба.				
				Сформиране на комисия за изготвяне на проекти според интересите на учителите, учениците и според изискванията на висшестоящите институции.	работна среща	септември	всички педагогически специалисти	
Иновации и промени в нормативните уредби	съвещания на РУО	октомври	всички учители по предметни комисии	Провеждане на заседания на МО с цел обсъждане на указанията от учителските съвещания по предмети.	работна среща	октомври	всички педагогически специалисти	
Умения за толерантност и позитивно себе-изразяване в комуникацията с родителите и социалните партньори.	практикум	ноември	класните ръководители и учители					
Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади педагози.	споделяне на добра педагогическа практика	учебна година	всички педагогически специалисти					
Иновативно обучение за ефективен образователен процес	Изпълняване на дейности по проект /мобилност на учители/-обучения	август 2018 / май 2019	учители	Иновативно обучение за ефективен образователен процес	отчет по проект /открити уроци и обмяна на добри практики/	декември/май	учители	
				Разработване и подбор на практически задания в обучението по учебна практика	семинар	декември	всички педагогически специалисти	
				Семинар на тема: „Работа в учебно предприятие“	семинар	януари	учители по практика	
				Открити уроци по учебни предмети от ОП (от плановете на МО)	споделяне на добра педагогическа практика	учебна година	учители	
				Анализ на най-често срещаните грешки на ДЗИ в 12. клас по МО с цел работа за придобиване на знания за повишаване на успеваемостта.	работна среща	януари	учители	
				Иновативни методи за оценяване на знанията на учениците по БЕЛ. Мерки за	работна среща	учебна година	учители от МО-БЕЛ	

				повишаване на езиковата компетентност и функционалната грамотност на учениците.				
				Разработване на стратегии за повишаване на активността и мотивацията за учене в часовете по математика и информационни технологии. Разработване и подбор на практически задания в обучението по информатика и информационни технологии.	работна среща	учебна година	учители	
				Подобряване процеса на учене и преодоляване на трудностите в усвояването на чужд език чрез развиване на ефективни стратегии за учене.	работна среща	учебна година	учители	
				Подбор и разработване на тестови задачи по природни науки.	работна среща	учебна година	МО-природни науки	
				Иновативни форми, методи и техники за оценяване на постиженията на учениците.	дискусия	февруари	учители	
				Разглеждане на план-програмите за провеждане на ДЗИ и квалификационни изпити за придобиване на професии с цел спазване на ДОО.	работна среща	март	учители	
				Организиране на ден на „Ден на отворените врати“	открита практика	юни	учители	8
				Взаимодействие между учителя по практическа подготовка и работодателя по осъществяване	семинар	Учебна година	учители	16

				на практическо обучение на учениците.				
				Повишаване на мотивацията за учене. Фактори и мотивационни модели. Учене чрез сътрудничество.	семинар	Учебна година	учители	
				Вербалната и невербалната комуникация-основа за успешно сътрудничество.	семинар	Учебна година	учители	
				Участие на учителите в разработването на проекти по програми "Еразъм" и "Еразъм +"	проектна дейност	Учебна година	учители	
				Посещения на открити уроци в други училища с цел обмяна на добри учителски практики	споделяне на добра педагогическа практика	Учебна година	учители	
				Своевременно информиране и създаване на условия за включване на учителите в квалификационни курсове, организирани от други институции /МОН, РУО, ДИУУ и др./, съобразно желанието за лично и кариерно развитие	работна среща	Учебна година	учители	

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 10/05.09.2018г.

**ФИНАНСОВО-СТОПАНСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ "ВАСИЛ
ЛЕВСКИ" - МОНТАНА**

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

[Своеручен подпис]
/Теменужка Кисьова /

П Р А В И Л А

**ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА**

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2018/2019 ГОДИНА

I. ЦЕЛ

Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предмети като част от общото модернизиране на образователния процес в училище.

- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите за модернизиране на образованието в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие.
- Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите, с помощта на които да се постигне по-добро качество на преподаване и да се развие позитивна нагласа към по-нататъшното учене, критично мислене и творчеството.
- Чрез нововъведения в преподаването, ученето и оценяването на познанията да се развият ключови умения и допринасят за практическото им приложение в унисон със стратегия „Европа 2020“.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

- Да се създадат условия за провеждане на планираната квалификационна дейност в училище, която е неразделна част от годишния план на училището.
- Чрез квалификационната дейност да се съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
- Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
- Чрез допълнителната квалификация на учителите да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците.

III. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1. Вътрешно училищна квалификационна дейност:

- Подпомагане на новоназначени учители и такива с по-малък професионален опит;
- Провеждане на открити уроци;
- Мултимедийно интерактивно обучение;
- Дискусии;
- Практикуми;
- Тематични педагогически съвети;
- Индивидуално учене и самообразование;
- Тренинг;
- Решаване на казуси и др.

2. Институционална /външна/ квалификационна дейност:

- Семинари;

IV. ОСНОВНИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

1. Комплексна квалификационна дейност /провеждана ежегодно/ - обхваща актуална проблематика в съответствие с функциите на заеманата от обучаваните педагогическа длъжност.

Включват се:

- новоназначени учители с трудов стаж до 3 години;
- класни ръководители;
- старши учители;
- главни учители;
- председатели на МО;
- зам.-директори;
- директор.

1.1. Цел на този вид квалификационна дейност

Квалификацията включва работа с училищна документация, запознаване с промени в нормативните документи, изисквания към ново учебно съдържание, планиране /годишно, тематично, урочно/.

2. Тематична дейност /провеждана ежегодно/ - обхваща теоретичната и практическата подготовка по конкретни професионално – педагогически изисквания.

Включват се:

- учители;
- помощник-директори.

2.1. Цел на този вид квалификационна дейност

Квалификацията включва работа по адаптиране преподаването към спецификата на учениците от VIII-XII клас, специални образователни потребности, ученици в неравностойно социално положение, подготовка на проекти и др.

3. Инструктивна дейност /провеждана периодично/ - обхваща изисквания, появили се в процеса на обучение и възпитание.

4. Професионално-педагогическа специализация за придобиване на професионално-квалификационна степен – по личния план на всеки учител.

V. ФИНАНСИРАНЕ

- Финансирането се осъществява от бюджета на училището, собствени приходи и дарения.
- Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определя в размер на обща стойност 5711 лв., които разпределени на лицата от педагогически персонал са в размер на 135,78 лв. за едно лице и се предоставя за включване на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на ПС и утвърдени от директора.

VI. УСТАНОВЯВАВЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ

Ежегодно, м. VI-IX, определяне на потребностите от квалификационна дейност чрез:

- анкети;
- мнения на учители;
- от предложения на МО;
- от училищното ръководство (познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както и достигнатото ниво на квалификация).

VII. РЕАЛИЗИРАНЕ ПАРАМЕТРИТЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИТУАЦИЯ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА

- подготовка на информационен пакет с възможностите за повишаване на квалификацията, предлагани от ДИУУ-София и НИОКСО – София. Пакетът с информация се актуализира и издава за всеки учебен срок на хартиен носител;
- подбор на формите на квалификация за учебната година;
- осъществяване на контакти с ДИУУ, НИОКСО, НПО;
- заявления до директора, подавани от желаещите учители в началото на учебната година
- актуализация на заложените общо училищни квалификационни дейности съобразно възникнали потребности (нови учебни програми; нови учебници , ДОС и др.)
- ежегодно атестиране на учителите (осъществява се в оценъчна карта чрез заложен критерий и показатели и за квалификационна дейност);
- изготвяне анализ на постигнатите резултати и на нуждите на квалификационните дейности в бъдещ период в края на учебната година.

VIII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Усъвършенстване на теоретичната и практическа компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализацията им в тяхната преподавателска дейност;
- Разгръщане на процесите за организация и управление на дейността на учителите;
- Повишаването на професионалната компетентност на учителите и разгръщането на нови методи и средства в образованието;
- Създаване и реализиране на изпреварваща и дългосрочна квалификация за подsigуряване на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна образователна работа с учениците;
- Нови компетенции.

Настоящите правила са приети с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 10/05.09.2018 год.